



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي,
جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم
كلية الحقوق و العلوم السياسية



بالتعاون مع مخبر قانون العمل و التشغيل



تحت الرعاية السامية للسيد مدير الجامعة البروفيسور بودراح إبراهيم

ينظمون الملتقى الوطني عن طريق تقنية التحاضر عن بعد

دور التفاوض الجماعي في تنظيم علاقات العمل في التشريع الجزائري

المشرف العام على الملتقى الأستاذ الدكتور فنينخ عبد القادر عميد كلية الحقوق و العلوم
السياسية جامعة مستغانم

المنسق العام للملتقى الأستاذ الدكتور بن عزوز بن صابر مدير مخبر قانون العمل و
التشغيل

رئيسة الملتقى : الدكتورة بن عزوز سارة

رئيس اللجنة العلمية : الدكتور مزبود بصيفي

اللجنة العلمية:

أ.د/بن عزوز بن صابر-أ.د/ بلعبدون عواد-أ.د/ بن سالم كمال-أ.د/ ماموني فاطمة-أ.د.
/بلعبدون عواد -أ.د/ عباس طاهر -أ.د/ حيتالة معمر-أ.د / بقنيش عثمان-أ.د/ مزيان أمين -أ.د.
/ بن عيسى قدور - أ.د/ زهدور كوثر-أ.د/ فنينخ عبد القادر-أ.د/ حميدي فاطمة- أ.د/ بوكلي
حسن شكيب-أ.د/ بوسماحة الشيخ -أ.د/بوسحية جيلالي-د/ مزبود بصيفي-د/بن عزوز سارة-
د/ بن عديدة نبيل-د/بوزيد خالد-د/بن عبوعفيف-د/وافي حاجة-د/بن عودة نبيل-د/خراز
حليمة-د/ بلباي اكرام-د/دويدي عائشة- د/ قايد حفيظة-د/زواتين خالد-د/بن قارة مصطفى
عائشة-د/ مشنف أحمد-د/ مشرفي عبد القادر-د/غني أمينة-د/برابح هدى-د/مرابط حبيبة-

د/بن نور سعاد-د/ زعيمش حنان- د/زواتين خالد -د/ مرابط حبيبة -د/ بن قطاط خديجة -د/
دويدي عائشة-د/زاموش فاطمة .

رئيسة اللجنة التنظيمية: الأستاذة بن قارة مصطفى عائشة

أعضاء اللجنة التنظيمية:

ط/د باشي حاج-ط/د خروبي خيرة-ط/د مختار فاطمة-ط/د زاموش فاطمة .

ديباجة:

التفاوض هو عملية صنع القرار المشترك بين طرفين أو أكثر و من خلالها تتحول المصالح والمواقف المتصارعة إلى ناتج عام يعود بالنفع المتبادل على الأطراف المتفاوضة بينما لا يتحقق ذلك في حالة عدم الاتفاق، تجري بين النقابات العمالية و أصحاب الأعمال من أجل تحسين شروط وظروف العمل و أحكام الاستخدام، كما تعني بالتعاون بين طرفي العمل لتحقيق التنمية الاجتماعية للعمال وتسوية المنازعات بينهما. يهدف التفاوض الجماعي إلى تحسين أوضاع العامل المادية والمعنوية وتحسين الأوضاع المادية والمعنوية للعمال من شأنه أن يؤثر على الإنتاج والإنتاجية ، ويؤثر على مستوى الدخل والاستهلاك ذلك أن الأجور من المواضيع الأساسية التي تليها الاتفاقيات الجماعية الأهمية البالغة ، فإذا ما شملتها الزيادة ، فإنها تؤدي إلى زيادة القدرة الشرائية ، بما يزيد من الطلب على السلع ، الأمر الذي يؤدي إلى إحداث دورة اقتصادية نشيطة.

يشكل التفاوض الجماعي أحد العناصر الجوهرية للعمل النقابي ، نظرا لكثرة لجوء النقابات إلى هذه الوسيلة السلمية، و لاسيما في الوقت الراهن في ظل التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي تشهدها الساحتان المحلية و الدولية و يعد مظهرا من مظاهر انسحاب الدولة يعد التفاوض جزءا مهما من قانون العمل، نظرا لما يتضمنه من آليات تسمح لطرفي علاقة العمل بتنظيم شروط و ظروف عملهم وهو أسلوب متحضر يميز المجال الاجتماعي نظرا لما يحتله من مكانة هامة في تنظيم العلاقات المهنية باعتباره إحدى الركائز الأساسية لتطوير العلاقات المهنية و تحسينها و تحقيق السلم الاجتماعي من خلال تكريس العدالة الاجتماعية .

الإشكالية :

ما مدى نجاح عملية التفاوض الجماعي داخل الهيئات المستخدمة في الوصول إلى الاستقرار والأمن وإلى تحقيق التوازن بين المصالح المتناقضة المصالح الاقتصادية لأرباب العمل والمصالح الاجتماعية للعمال ؟ وهل تمة تفاوض جماعي حقيقي وجدي من شأنه خلق قواعد مهنية تغطي الفراغ والنقص الوارد في النصوص التشريعية والتنظيمية ؟

المحاور:

المحور الأول : ماهية التفاوض الجماعي من خلال تطوره التاريخي

المحور الثاني : التفاوض الاجتماعي في مستويات العمل الدولية " منظمة العمل الدولية والعربية "

المحور الثالث : إجراءات التفاوض الجماعي ومعوقاتها

المحور الرابع : موضوعات التفاوض الجماعي في ظل اقتصاد السوق

شروط المشاركة :

-تكون المداخلة عن بعد

-أن لا يكون قد سبق المشاركة بالمداخلة في ملتقى أو ندوة أو نشرت كمقال .

-يرسل الملخص إلى بريد الملتقى و يجب أن يتضمن وجوبا صنف المشاركة .

-تكون المداخلات باللغة العربية خط 16 simplified arabic ، خط 12 في الهامش.

-توضع الهوامش في اخر كل صفحة.

-تنشر المداخلات في عدد خاص بمجلة قانون العمل و التشغيل .

-لا يجب أن يقل عدد صفحات المداخلة عن 08 صفحات و لا يزيد عن 20 بأي حال من الأحوال

مواعيد الملتقى :

-تاريخ بداية استقبال المخلصات 2025/02/01

-تاريخ نهاية استقبال المخلصات 2025/02/08

-تاريخ الرد على المخلصات المقبولة 2025/02/12

-آخر أجل لاستقبال المداخلة كاملة 2025/02/15

-تاريخ انعقاد الملتقى: 2025/02/27

البريد الالكتروني الخاص بالملتقى

bessaifi.mezioud@univ-mosta.dz



République algérienne démocratique et populaire
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
Scientifique



Université Abdelhamid Ben Badis Mostaganem

Faculté de droit et de sciences politiques

En collaboration avec



Sous le haut patronage du Recteur de l'Université, Professeur Boudrah
Ibrahim

Laboratoire de droit du travail et de l'emploi

Forum national

*Le rôle de la négociation collective dans la régulation des relations de travail
dans la législation algérienne*

Comité d'honneur du forum :

Professeur Dr. Feninkh Abdelkader, Doyen de la Faculté de Droit et des
Sciences Politiques, Université de Mostaganem

Professeur Dr. Benazzouz Bensabeur, Directeur du Laboratoire de Droit du
Travail et de l'Emplo

Présidente du forum: Dr Benazzouz Sara

Président du Comité Scientifique : Dr Mezioud Bessaifi

Comité scientifique:

Prof. Dr Benazzouz Bensabeur - Prof. Dr Balabdoun Aoud - Prof. Dr Ben Salem Kamal - Prof. Dr. Mamouni fatma -prof Dr. blabdoun aoued-prof.D.r bekanich otman-prof.Dr. mazian amine- Prof. Dr Zahdour Kawter - Prof. Dr. Feninkh Abdel kader - Prof. Dr. Hamidi Fatima - Pr Dr Boukli Hassan chakib - Pr Dr Bousmaha Al-Sheikh - Pr Boussahba Djilali - Pr Mazioud Bessaifi - Dr Benazzouz Sara - Dr Ben Adida Nabil - Dr Bouzid Khaled - Dr Ben Abo Afif-Dr Ouafi Hadja- Dr Beouda Nabil-Dr Kharaz Halima-Dr Belbay Ikram-Dr Douidi Aisha-Dr kayaid Hafidha-Dr Zawatin Khaled-Dr Benkara Mustafa Aisha-Dr Machnaf Ahmed - Dr Musharafi Abdelkader - Dr Ghani Amina - Dr Berabah Hoda - Dr Merabit Habiba - Dr Ben Nour Souad - Dr Zaimech Hanan- Dr .zamouch fatima.

Chef du Comité d'Organisation : Dr benkara mostafha aicha

Membres du comité d'organisation :

Dr Bashi Haj –

Dr Kharoubi Khaira - Dr Mokhtar Fatima - Dr Zamoush Fatima.

Introduction:

La négociation est un processus de prise de décision conjointe entre deux ou plusieurs parties, par lequel des intérêts et des positions conflictuelles sont transformés en un résultat général qui profite aux parties négociantes, alors que cela n'est pas obtenu en cas de désaccord. Elle se déroule entre syndicats et les employeurs afin d'améliorer les conditions de travail et les dispositions d'utilisation, Cela signifie également la coopération entre les deux parties au travail pour réaliser le développement social des travailleurs et régler les conflits entre eux. La négociation collective vise à améliorer les conditions matérielles et morales des travailleurs, et l'amélioration des conditions matérielles et morales des travailleurs affecterait la production et la

productivité, et affecterait le niveau de revenu et de consommation, car les salaires sont l'un des sujets fondamentaux suivis par Les conventions collectives revêtent une grande importance. Si elles sont incluses dans l'augmentation, cela conduit à une augmentation du pouvoir d'achat, ce qui augmente la demande de biens, ce qui conduit à un cycle économique actif.

La négociation collective est l'un des éléments essentiels du travail syndical, vu que du recours fréquent des syndicats à ce moyen pacifique, en particulier à l'heure actuelle à la lumière des transformations économiques et sociales observées sur la scène locale et internationale, et elle est considérée comme une manifestation du retrait de l'État. La négociation est une partie importante du droit du travail, parce qu'elle comprend des mécanismes qui permettent aux deux parties à la relation de travail d'organiser les termes et conditions de leur travail, c'est une méthode civilisée qui distingue le champ social en raison à la place importante qu'elle occupe dans l'organisation des relations professionnelles en tant que l'un des piliers fondamentaux du développement et de l'amélioration des relations professionnelles et de la réalisation de la paix sociale par l'instauration de la justice sociale.

Le problème:

Dans quelle mesure le processus de négociation collective est-il efficace pour parvenir à la stabilité et à la sécurité et pour parvenir à un équilibre entre les intérêts contradictoires les intérêts économiques des employeurs et les intérêts sociaux des travailleurs ? Existe-t-il une négociation collective réelle et sérieuse qui créerait des règles professionnelles qui combleraient le vide dans les textes législatifs et réglementaires ?

Thèmes:

Le premier axe : La nature de la négociation collective à travers son évolution historique

Le deuxième axe : La négociation sociale au niveau international du travail « Organisation Internationale et Arabe du Travail »

Le troisième axe : les procédures de négociation collective et leurs obstacles.

Le quatrième axe : les thèmes de la négociation collective dans une économie de marché.



People's Democratic Republic of Algeria

Ministry of Higher Education and Scientific Research

Abdelhamid Ben Badis University Mostaganem

Faculty of Law and Political Science

In cooperation with

The Laboratory of Labour and Employment Law



Under the high patronage of the University Rector, Professor Bouderah
Ibrahim

***The role of collective bargaining in organising labour relations in Algerian
legislation***

Join the forum:

Professor Dr Feninkh Abdelkader, Director of the Faculty of Technology and
Political Sciences, University of Mostaganem

Professor Dr. Benazzouz Bensabeur, Director of Laboratories of Travel and
Employment

Chairwoman of the forum

: Dr Benazzouz Sara

President of the Comité Scientifique: Dr Mezioud Bessaifi

Scientific Committee: Prof. Dr Benazzouz Bensabeur - Prof. Dr Balabdoun Aoud - Prof. Dr Ben Salem Kamal - Prof. Dr. Mamouni fatma -prof Dr. blabdoun aoued-prof.D.r bekanich otman-prof.Dr. mazian amine- Prof. Dr Zahdour Kawter - Prof. Dr. Feninkh Abdel kader - Prof. Dr. Hamidi Fatima - Pr Dr Boukli Hassan chakib - Pr Dr Bousmaha Al-Sheikh - Pr Boussahba Djilali - Pr Mazioud Bessaifi - Dr Benazzouz Sara - Dr Ben Adida Nabil - Dr Bouzid Khaled - Dr Ben Abo Afif-Dr Ouafi Hadja-Dr Beouda Nabil-Dr Kharaz Halima-Dr Belbay Ikram-Dr Doudi Aisha-Dr kayaid Hafidha-Dr Zawatin Khaled-Dr Ben kara Mustafa Aisha-Dr Machnaf Ahmed - Dr Musharafi Abdelkader - Dr Ghani Amina - Dr Berabah Hoda - Dr Merabit Habiba - Dr Ben Nour Souad - Dr Zaimech Hanan- Dr .zamouch fatima.

Chef of the Organisation: Dr ben kara mostapha aicha

Members of the organization committee:

Dr Bashi Haj - Dr Kharoubi Khaira - Dr Mokhtar Fatima - Dr Zamoush Fatima.

introduction:

Negotiation is a joint decision-making process between two or more parties through which conflicting interests and positions are transformed into a general outcome that benefits the negotiating parties, while this is not achieved in the event of disagreement. It takes place between trade unions and employers in order to improve the terms and conditions of work and the terms of employment. It also means cooperation between the two parties to achieve social development for workers and settle disputes between them. Collective negotiation aims to improve the material and moral conditions of the worker, and improving the material and moral conditions of workers will affect production and productivity. It affects the level of income and consumption, as wages are one of the basic topics followed by collective agreements of great importance. If they are included in the increase, it leads to an increase in purchasing power, which increases the demand for goods, which leads to the creation of an active economic cycle.

Collective negotiation is one of the essential elements of union work, given the frequent resort of unions to this peaceful means, especially at the present time in light of the economic and social transformations witnessed in

the local and international arenas, and it is considered a manifestation of the state's withdrawal. Negotiation is an important part of the labor law, given the mechanisms it includes that allow both parties to the employment relationship to organize the terms and conditions of their work. It is a civilized method that distinguishes the social field due to the important position it occupies in organizing professional relations, as it is one of the basic pillars for developing and improving professional relations and achieving social peace by establishing social justice.

The problem:

This means that the collective cleaning process of the user organisms is effective in order to ensure stability and security and to ensure that there is an equipment inside the conflicting enterprises, the economics of the employers and the enterprises. What are the travel sites? What kind of group communication is there and a series that creates professional productions that compile the video and contents in the texts and texts?

_Interviewers:

The first axis: The nature of the collective négociation that travels through historical evolution

The following: Social media at the International Travel Organization
"International and Arab Travel Organization"

The main topic: collective negotiation procedures and other obstacles

The fourth part: the themes of the collective négociation in a marché economy.

Conditions de participation :

-L'intervention se fera à distance

- L'intervention ne doit pas avoir été préalablement participée à un forum ou symposium ou publiée sous forme d'article.

-Le résumé est envoyé à l'adresse email du forum et doit comporter la catégorie de participation

-Le nombre de pages de l'intervention ne doit pas être inférieur à 8 pages et en aucun cas supérieur à 20

Dates de séminaire :

-La date de début de réception des candidatures est le 01/02/2025

-La date limite de réception des résumés est le 08/02/2025

-La date de réponse aux résumés acceptés est le 12/02/2025

-La date limite pour recevoir l'intervention complète est le 15/02/2025

-Date du forum : 27/02/2025

E-mail du séminaire

bessaifi.mezioud@univ-mosta.dz

Conditions of participation :

-The intervention will be done remotely

- The intervention must not have previously been participated in a forum or symposium or published in the form of an article.

-The summary is sent to the forum email address and must include the participation category

-The number of pages of the intervention must not be less than 8 pages and in no case exceed 20

Seminar dates:

-The start date for receipt of applications is 01/02/2025

-The deadline for receipt of abstracts is 08/02/2025

-The réponse date for accepted abstracts is 12/02/2025

-The deadline to receive the complete intervention is 15/02/2025

-Forum date: 27/02/2025

E-mail of forum

bessaifi.mezioud@univ-mosta.dz